Despues di diferente reunion

CAO firma pa trahadonan di Caribbean Palm Village Resort

ORANJESTAD - Dirigentenan di Caribbean Palm Village Resort tabata den negociacion pe prome contracto colectivo, unda cu e partidonan a pega na diferente punto prome cu a yega na e acuerdo.

Durante e negociacionnan e partidonan a pega specialmente den e parti financiero. Despues di basta accion y diferente opinion a cay entre sindicato STA y Caribbean Palm Village Resort, esaki a yega na un final feliz caminda ta logra firma CAO pa su trahadonan. Mediador di Aruba Sr. Anselmo Pontilius tambe tabata presencia e negociacionnan.

Ta ilustra cu ora di negociacionnan na un empresa si no tin e claridad di loke ta e realidad di e empresa, ta dificil pa e partidonan yega na un acuerdo. Sr. Pontilius ta indica cu su persona ta kere cu na momento cu e partidonan a sinti hunto caba, tabata evidente cu cada empresa tin su realidad y den caso di Caribbean Palm Village no ta diferente. Esaki ta un prome contracto colectivo y loke ta importante ta cu sra. Astrid Muller y su team tin conocemento di e contracto colectivo, e mediador ta indica.

Tratamento di contracto colectivo

Durante e tratamento di e contracto colectivo, tabata tin momentonan di accion di protesta di e trahadonan. Esaki a bin pasobra nan no tabata di acuerdo con e proawe, pero e consecuencianan ta wordo carga mañan. E dirigentenan cu ta negosha sa cu no ta pa awe so t'ey, sino pa termino largo.

Cualkier acuerdo, particularstriccion y reglanan interno, segun e mediador. Den e caso di e compania, na momento cu mediador a bin acerca a wordo pidi pa un clarificacion. E clarificacion cu a



ceso a bay, di cual a pone cu a pidi pa mediador di gobierno pa interveni kende na su turno tabata feliz di a haci esaki. Pero na final e dirigentenan mes a compronde otro y a yega na un acuerdo. Den caso di un empresa manera esaki, un biaha mas ta un lectura pa tur cu ta na mesa con e proceso ta bay, cu no ta solamente gerencia ta tuma decision, sino doñonan di un time share ta tuma un decision, cual hopi biaha kisas no ta di acuerdo, pero esey ta e realidad di e empresa.

Un biaha mas, den tur negociacion ta e realidad di empresa ta conta, pero mas cu tur cos tambe, futuro di e empresa y futuro di e trahadonan, segun sr. Pontilius. Por logra un bon acuerdo mente pa e parti financiero tin consecuencia, pasobra asina cu pone un aumento, e ta keda. No ta asina cu mañan e dunado di trabou, no por baha un salario.

E mediador a felicita dirigentenan di STA y Caribbean Palm Village cu a yega na e prome acuerdo y particularmente e trabou cu mester wordo haci tambe di no solamente yega na un acuerdo pa e parti financiero, economico di e trahadonan, pero tambe e parti permanente, educacion pa e trahadonan, den e sentido cu e por sa mas, no solamente di su derechonan, pero tambe tur su responsabilidad.

Pidi clarificacion

E companianan tin un re-

wordo treci dilanti ta cu e departamento di contabilidad di e compania a trece padilanti cifranan masha cla. Segun sr. Pontilius, el a propone na e sindicato si nan tin duda nan tin e libertad cual nan tin entre otro di pidi un instancia igual pa verifica e cifranan. "Mi ta kere cu a keda ilustra y atrobe tabata un lectura pa nos tur na mesa cu cada empresa tin su realidad. Aunke cu e ta time share, cada time share tin nan realidad, den sentido e gastonan di operacion, entrada y salida y esey tambe a keda bon ilustra na mesa," segun e mediador. "Mi ta kere cu esey a yuda tambe cu tur hende a aterisa un poco y bisa laga nos yega na un acuerdo."

No tin obligacion di ilustra cifranan

Den sistema legal di trabou ainda no ta asina cu e dunado di trabou tin e obligacion di ilustra e cifranan audita na mesa. E mediador ta indica, cu e ta algo cu nan ta keda recomenda tur instancia, tur dunado di trabou, na momento cu nan sinta cu e trahadonan, sea cu nan sindicato of no, pa keda ilustra e realidad di e empresa. Aki ta referi na e realidad di operacion, costo di operacion, gastonan cu sa bin imprevisto.

Tin decisionnan cu nan mester tene cuenta cun'e, ta cu por ehempel ta decisionnan di gobierno. Si gobierno ta haya gastonan cu no ta spera, esunnan cu ta negosha un contracto colectivo mester tene cuenta cu esaki. E negociacion aki a tuma mas cu un aña y ora pone riba papel firma, ta un acuerdo firme e ta y tur tin speransa cu cos ta bira bon of bira miho, pa cumpli cu nan tambe. Pa loke ta e parti financiero, pero no solamente salario. Ta lubida cu na momento cu e dunado di trabou tin cu cumpli, e tin cu cumpli cu su obligacionnan financiero tur luna of tur kinsena y esey ta wordo lubida y ta gastonan permanente cu no por scapa di nan. Como dunado di trabou si no cumpli, tin consecuencianan legal, sr. Pontilius ta indica. ❑